

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Biologické centrum AV ČR, v.v.i.

projekt Vytvoření postdoktorandských pozic na Biologickém centru AV ČR k rozvoji biologických disciplín a dosažení globální konkurenceschopnosti

## Protokol z výběrového řízení na postdok pozici

*Molecular detection of mycoviruses and their management*  
*Postdoktorand – molekulární detekce mykovirů a jejich management*

*Mentor Karel Petrzik*

Jména uchazečů	Počet bodů výběrové kritérium 1 (posouzení poslaných podkladů)	Počet bodů výběrové kritérium 2 (ústní pohovor)	Celkový počet přidělených bodů	Zdůvodnění hodnocení (kritérium 1,2)	Pořadí
Koloniuk Igor	46,666	50	96,666	Relativně dobré relevantní publikace Dosavadní zaměření odpovídá tématu Odpovídající metodické dovednosti Znalost problematiky Velká motivace	1
Herrero Noemi	45	43,333	88,333	Dobré relevantní publikace Vyhovující metodické dovednosti Znalost problematiky	2
Sharma Kamal	25	23,333	48,333	Velký počet publikací, ale z jiných oborů Dosavadní zaměření jen částečně odpovídá tématu Metodické dovednosti z oblasti detekce, identifikace a variability hub	3

<b>Vítězný uchazeč:</b>	<b>Igor Koloniuk (Česká republika/Ukrajina)</b>
-------------------------	---

### Jsou hodnoceni jen uchazeči, kteří již splnili následující kvalifikační předpoklady:

- mají ukončené doktorské studium na univerzitě v ČR nebo dosáhli srovnatelného titulu na zahraniční univerzitě, a to v období nejdéle do 3 let před dnem vyhlášení této výzvy
- velmi dobrá znalost anglického jazyka (CAE nebo ekvivalent); znalost jazyka byla prokázána v první fázi výběru čestným prohlášením uchazeče (pokud nebude moci předložit certifikát/není rodilý mluvčí),



## INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

### Hodnotící kritéria pohovoru:

Výběr kandidátů probíhá na základě dvou výběrových kritérií definovaných následovně:

#### Výběrové kritérium 1

Váha 50%

##### Počet a kvalita článků v impaktových časopisech a jiných publikacích

Každý člen hodnotící komise má k udělení škálu 1-50 bodů, přičemž 50 bodů představuje nejvyšší možné hodnocení výsledků uchazeče. Výsledný počet bodů uchazeče bude aritmetickým průměrem bodů každého člena hodnotící komise. Protokolu uchazeče, který obdrží nejvyšší počet bodů, bude přiděleno 100 normo-bodů dle výběrového kritéria jako nejhodnější uchazeče. Každému dalšímu uchazeči přiřadí komise bodové hodnocení na základě tohoto vzorce:

$$Y = 100 \times (\text{počet bodů aritmetického průměru hodnocené prezentace} / \text{počet bodů aritmetického průměru nejlepší prezentace})$$

Takto sestaví pořadí prezentací od nejhodnější po nejméně vhodnou, přičemž nejhodnější prezentace disponuje 100 normo-body dle výběrových kritérií.

Takto vypočtené hodnocení bude stanoveno v bodech na 3 desetinná místa a bude dále násobeno vahou dílčího výběrového kritéria 1 tj. 0,5.

Komise si nárokuje možnost pozvat k ústnímu pohovoru jen několik nejhodnějších kandidátů dle svého uvážení.

#### Výběrové kritérium 2

Váha 50%

##### Individuální hodnocení souladu kvalit uchazeče s definovanou postdok pozicí na základě pohovoru

Postup přidělení počtu bodů je analogický výše popsanému pro kritérium 1.




#### Celkový počet bodů

Komise určí nejhodnějšího vítězného uchazeče na základě nejvyššího skóre daného součtem bodů za obě kritéria dle výše uvedených podmínek výpočtu.

### Hodnotící komise:

Členové komise	Jména	Podpis
----------------	-------	--------

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Mentor	Karel Petržík	
Zástupce vedení pracoviště(ústavu/ oddělení apod.)	Josef Špak	
Expert v oboru	Ivan Mráz	
Další		

V Českých Budějovicích dne ...10.8.2012.....

Zapsal/a (jméno/podpis):.....Jana Hájková.....  


Soublasna (vedoucí BC):

